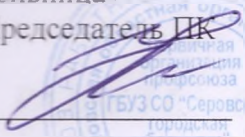


Профсоюзный комитет  
ГБУЗ СО «Серовская городская  
больница»  
Председатель ПК

  
М.В. Урванцева

«24» сентября 2019г.  
М.П.

ГБУЗ СО «Серовская городская  
больница»

Главный врач

  
И.Н. Болтасев

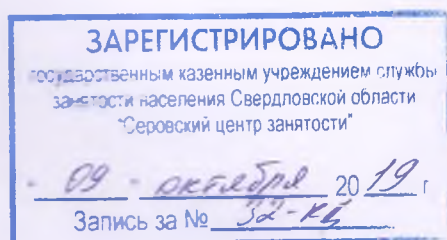
«24» сентября 2019г.  
М.П.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного бюджетного учреждения здравоохранения  
Свердловской области «Серовская городская больница»

на 2019-2022 год

Принят «24» сентября 2019 года



г.Серов  
2019г.

## СОДЕРЖАНИЕ

<i>РАЗДЕЛ I. Общие положения</i> .....	3
<i>РАЗДЕЛ II. Обязанности работодателя</i> .....	3
<i>РАЗДЕЛ III. Обязанности профсоюзного комитета</i> .....	4
<i>РАЗДЕЛ IV. Производственная деятельность и повышение квалификации</i> .....	4
<i>РАЗДЕЛ V. Занятость и условия высвобождения работников</i> .....	5
<i>РАЗДЕЛ VI. Рабочее время и время отдыха</i> .....	5
<i>РАЗДЕЛ VII. Условия труда. Охрана труда</i> .....	6
<i>РАЗДЕЛ VIII. Оплата и нормирование труда</i> .....	8
<i>РАЗДЕЛ IX. Социальное обеспечение и медицинское обслуживание</i> .....	9
<i>РАЗДЕЛ X. Работа с молодежью</i> .....	10
<i>РАЗДЕЛ XI. Гарантии прав профсоюзных органов и работников</i> .....	10
<i>РАЗДЕЛ XII. Социальные гарантии работников</i> .....	12
<i>РАЗДЕЛ XIII. Информирование работников</i> .....	13
<i>РАЗДЕЛ XIV. Взаимные обязательства и ответственность</i> .....	13
<i>сторон</i>	

## **РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1 Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними социально-экономические отношения, профессиональные интересы РАБОТНИКОВ и РАБОТОДАТЕЛЯ в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Свердловской области «Серовская городская больница» (далее по тексту – ГБУЗ СО «Серовская ГБ»).

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются:

- РАБОТОДАТЕЛЬ в лице главного врача ГБУЗ СО «Серовская ГБ» (ст.40 Трудового кодекса РФ);
- РАБОТНИКИ, трудовой коллектив, в лице председателя профсоюзного комитета ГБУЗ СО «Серовская ГБ».

1.3. Коллективный договор заключен сроком на 2019 – 2022 год и вступает в силу с момента его подписания. По истечении этого срока коллективный договор действует до момента заключения нового, но не более трех лет.

1.4. Предметом настоящего коллективного договора являются условия, устанавливающие дополнительные права и гарантии, улучшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством, а также нормы оплаты труда, социальные льготы, закрепление которых в коллективном договоре прямо предписано трудовым законодательством.

Все условия и нормы коллективного договора обязательны к применению и исполнению сторонами. Ни одна из сторон не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.5. Стороны признают Генеральное, областное трехстороннее и городское соглашение и обязуются выполнять их с учетом финансово – экономического положения ГБУЗ СО «Серовская ГБ».

1.6. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и другими действующими нормативно – правовыми актами.

1.7. Работодатель и Работники ГБУЗ СО «Серовская ГБ» признают профсоюзный комитет, исключительным полномочным представителем работников по вопросам, касающимся данного коллективного договора.

Профсоюзный комитет защищает интересы членов профсоюза и работников не являющихся членами профсоюза, но наделившие правом профсоюзный комитет защищать их интересы по вопросам коллективного договора по письменному заявлению, перечисляющие 1% из заработной платы, на счет профсоюзного комитета.

## **РАЗДЕЛ II. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ**

2.1. РАБОТОДАТЕЛЬ ГБУЗ СО «Серовская ГБ» признает профсоюзную организацию ГБУЗ СО «Серовская ГБ» полномочным представителем работников ГБУЗ СО «Серовская ГБ» по вопросам, включенным в коллективный договор.

2.2. РАБОТОДАТЕЛЬ ГБУЗ СО «Серовская ГБ» обеспечивает каждому работнику соответствующий уровень оплаты труда, согласно нормативным документам, приказам и распоряжениям правительства РФ, Минтруда РФ, Минсоцразвития РФ, субъектов РФ.

2.3. РАБОТОДАТЕЛЬ ГБУЗ СО «Серовская ГБ» обязуется:

- соблюдать законы и иные нормативно-правовые акты РФ,
- выполнять условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров,

- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда,
- осуществлять мероприятия по удовлетворению социально-бытовых потребностей работников согласно условиям коллективного договора,
- обеспечивать работникам равную оплату труда за труд равной ценности в полном объеме и сроки, установленные коллективным договором,
- рассматривать представления профсоюзных органов о выявленных нарушениях трудового законодательства, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям,
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, в порядке и на условиях, которые установлены законодательством РФ,
- исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством РФ, коллективным договором, трудовыми договорами и соглашениями.

2.4. Решение вопросов занятости, организации труда, роста профессионального мастерства.

2.5. Определение общего направления экономического и социального развития ГБУЗ СО «Серовская ГБ».

2.6. Информирование коллектива о финансово – экономическом положении ГБУЗ СО «Серовская ГБ», о договорной работе с предприятиями, о перспективах развития ГБУЗ СО «Серовская ГБ».

### **РАЗДЕЛ III. ОБЯЗАННОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА**

3.1. Профсоюзный комитет обязуется:

- содействовать эффективности труда, укреплению трудовой дисциплины, снижению производственного травматизма;
- контролировать соблюдение положений настоящего коллективного договора, действующего трудового законодательства;
- обобщать, формировать предложения работников и вести коллективные переговоры с работодателем и его представителями;
- при возникновении коллективных и индивидуальных споров представлять и защищать права и интересы работников ГБУЗ СО «Серовская ГБ»;
- осуществлять контроль по вопросам охраны труда, социального страхования, плана оздоровительных мероприятий;
- оказывать юридическую помощь;
- отстаивать интересы членов профсоюза в органах власти всех уровней.
- не организовывать забастовок работников ГБУЗ СО «Серовская ГБ» по вопросам, включенным в коллективный договор, при условии их выполнения.

### **РАЗДЕЛ IV. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ**

4.1. Обеспечить систематическое повышение производственной (деловой) квалификации сотрудников ГБУЗ СО «Серовская ГБ» в форме прохождения специализации и усовершенствования. А также обеспечить переподготовку и повышение квалификации работников за счет средств ГБУЗ СО «Серовская ГБ», планируя финансирование. Мероприятия по укомплектованию и повышению специального уровня знаний врачей и среднего медицинского персонала

разрабатываются ежегодно на новый календарный год, утверждаются главным врачом и согласовываются с профсоюзным комитетом.

4.2. При направлении работника на профподготовку, прохождение ординатуры и любое другое обучение, проводимое за счет средств ГБУЗ СО «Серовская ГБ», между Работодателем и Работником заключается письменный договор, обязательным условием которого является отработка после прохождения обучения в ГБУЗ СО «Серовская ГБ» в течение пяти лет. При увольнении по собственному желанию по уважительной причине срок отработки может быть изменен по соглашению сторон. При расторжении трудового договора по инициативе Работника без уважительной причины сумма, потраченная на обучение, должна быть возвращена в кассу ГБУЗ СО «Серовская ГБ», пропорционально отработанному времени.

4.3. Работодатель предоставляет при необходимости медицинским работникам: врачам – 2 рабочих дня, среднему медицинскому персоналу – 1 рабочий день с сохранением среднего заработка для прохождения выездной аттестации (тестовый экзамен и собеседование на областных комиссиях) на присвоение или подтверждение квалификационной категории. В случае пересдачи экзамена по вине работника, дни с сохранением заработной платы не предоставляются.

4.4. Работодатель обязуется в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 27.06.2016 года № 584, в срок до 01.01.2020 года определить список профстандартов, подлежащих применению и внедрению в учреждении, установить потребность в профессиональном образовании (обучении) и (или) дополнительном профессиональном образовании работников на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профстандартах. Внести изменения в локальные нормативные акты согласовав их с профсоюзным комитетом. В случае выявления несоответствия квалификации работающих, направить на обучение за счет средств работодателя.

## **РАЗДЕЛ V. ЗАНЯТОСТЬ И УСЛОВИЯ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

**РАБОТОДАТЕЛЬ** обязуется:

5.1. Извещать Работников о предстоящем увольнении по сокращению численности работающих или штатов не менее чем за 2 месяца.

5.2. Увольнение по инициативе Работодателя, ликвидацию структурных подразделений, полную или частичную приостановку работы по инициативе Работодателя, другие мероприятия, влекущие за собой сокращение рабочих мест, осуществлять с участием профсоюзного комитета.

Работодатель и профком обязуются:

5.3. Работникам, увольняемым при сокращении численности или штата работников действовать в рамках имеющихся вакансий в тех случаях, когда это предусмотрено трудовым законодательством.

5.4. Уведомлять в письменной форме профсоюзный комитет о неизбежности ликвидации (реорганизации), изменения организационной структуры, влекущих массовое высвобождение Работников, не менее чем за три месяца.

5.5. Преимущественное право на работу при сокращении численности или штата работников помимо статьи 179 и статьи 261 Трудового кодекса предусматривается для лиц предпенсионного возраста (один, два года до пенсии), получившие производственную травму или профессиональное заболевание.

## РАЗДЕЛ VI. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

6.1. Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка учреждения и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с трудовым законодательством относятся к рабочему времени. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ).

Для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени медицинских работников определяется Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.02.2003г. № 101.

6.2. Режим труда и отдыха работников больницы устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, графиками работы, согласованными с профсоюзным комитетом.

6.3. Ежегодный оплачиваемый отпуск для всех руководителей, специалистов, работников ГБУЗ СО «Серовская ГБ» предоставляется продолжительностью не менее 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ).

6.4. Отпуска работникам предоставляются по составленному не позднее, чем за две недели до наступления календарного года графику, утверждаемому работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета (ст. 123 ТК РФ). При этом на момент ухода в отпуск Работодатель должен производить полный расчет и выплату отпускных не позднее 3 дней до ухода в отпуск.

6.5. Дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск за вредные условия труда устанавливается работникам в соответствии ст.117 Трудового кодекса РФ.

6.6. Установить дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск всем медицинским работникам (врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал) занятым на работах с особыми условиями труда в количестве 5 (пяти) календарных дней. Предоставлять дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск за работу с особыми условиями труда пропорционально отработанному времени с момента принятия коллективного договора.

6.7. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с отзывом часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год (ст. 125 ТК РФ).

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.8. Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником (ст. 124 ТК РФ).

## РАЗДЕЛ VII. УСЛОВИЯ ТРУДА. ОХРАНА ТРУДА.

7.1. Стороны признают приоритет сохранения жизни и здоровья работников и обязуются принять меры, направленные на обеспечение безопасных условий и охраны труда в учреждении.

7.2. Работодатель обязуется обеспечить строгое соблюдение на каждом рабочем месте безопасных условий труда, соответствующих требованиям законодательства по охране труда, уделяя особое внимание безопасности ведения работ, приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (в соответствии с локальными нормативными актами учреждения), а также организации их надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания.

7.3. Для обеспечения безопасных и здоровых условий труда работники стороны заключают соответствующее соглашение. Для реализации соглашения образуется фонд охраны труда согласно ежегодной смете.

7.4. Работодатель берет на себя обязательство систематически информировать каждого работника о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте, а также о фактическом состоянии этих условий. Информация должна включать данные о фактическом состоянии соблюдения требований к производственной среде, режимам труда и отдыха, льготам и компенсациям, средствам индивидуальной защиты.

7.5. Выполнять мероприятия, предусмотренные соглашением по охране труда, которое разрабатывается ежегодно на новый календарный год, утверждается главным врачом и согласовывается с профсоюзным комитетом

7.6. В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются Правилами внутреннего распорядка ГБУЗ СО «Серовская ГБ».

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего распорядка организации (ТК РФ ст. 108).

7.7. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, выдавать спецжиры согласно перечню профессии и работ, который разрабатывается ежегодно на новый календарный год, утверждается главным врачом и согласовывается с профсоюзным комитетом.

7.8. Обеспечивать бесплатный медицинский контроль за состоянием здоровья работников путем проведения профосмотров и обследований. В случае выявления у работника по результатам профосмотров и обследований и в иных случаях профессионального заболевания, работодатель, если требуется обеспечивает

перевозку работника в медицинские организации транспортными средствами работодателя либо за его счет (ст.223 ТК РФ).

Обеспечить проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии со ст.213 ТК РФ.

Работодатель проводит до и после рейсовые осмотры работников, управляющих автомобильным транспортом.

7.8. ГБУЗ СО «Серовская ГБ» обязуется проводить специальную оценку условий труда не реже одного раза в 5 лет (ст.212 Трудового кодекса РФ, Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

### **РАЗДЕЛ VIII. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА**

8.1. При определении размера оплаты труда работников Работодатель руководствуется отдельно разработанным локальным актом «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Свердловской области «Серовская ГБ», разработанного на основании Трудового кодекса РФ, в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 30 сентября 2015 года № 866-ПП.

На основании Трудового кодекса РФ оплата труда устанавливается 100% в рублях, другая форма оплаты не допускается.

Заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, в соответствии с качеством и количеством затраченного труда и максимальным размером не ограничивается (ст. 132 ТК РФ)

Для проведения работы по определению размеров должностных окладов медицинских работников, специалистов, а также размеров надбавок ежегодно приказом главного врача создается тарификационная комиссия, в состав которой входят представители Профсоюзного комитета.

8.2. Увеличение объема работы, совмещение профессии и расширения зоны обслуживания с соответствующей доплатой производится при наличии свободных ставок (в случае отсутствия основного работника).

8.3. Оплата труда при совмещении профессии производится по соглашению сторон. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации производится по работе более высокой квалификации (ст. 150 ТК РФ).

8.4. Оплату труда в ночное время проводить в соответствии со ст.154 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании отдельно разработанного локального акта «Положение об оплате труда работников ГБУЗ СО «Серовская ГБ».

Размер доплат к окладам по профессиональной квалификационной группе (далее-ПКГ) за работу во вредных условиях труда устанавливается в соответствии с отдельно разработанным локальным актом «Положение об оплате труда работников ГБУЗ СО «Серовская ГБ».

Привлечение медицинского персонала для дежурств в вечернее, ночное время, в выходные и праздничные дни производится с письменного согласия работника с заключением с ним дополнительного соглашения к трудовому договору на внутреннее или внешнее совместительство. Оплата труда за работу сверх месячной нормы рабочего времени для медицинского персонала производится в соответствии с отдельно разработанным локальным актом «Положение об оплате труда работников ГБУЗ СО «Серовская ГБ».



8.5. Повышенная оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и особым характером работ, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Повышенная оплата труда устанавливается в размере, определенном по результатам специальной оценки труда рабочих мест в размере не ниже 4 процентов оклада (должностного оклада). Если по итогам специальной оценки условий труда вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлено, то указанная выплата прекращается.

Работодатель должен своевременно производить перерасчет заработной платы при централизованном изменении минимальных размеров окладов по ПКГ.

Премирование медицинских работников осуществляется на основании отдельно разработанного локального акта «Положения о премировании работников ГБУЗ СО «Серовская ГБ», утвержденного главным врачом и согласованного с Профсоюзным комитетом.

Премирование заместителей главного врача, главного бухгалтера, осуществляется на основании отдельно разработанного локального акта «Положения о премировании заместителей главного врача, главного бухгалтера, ГБУЗ СО «Серовская ГБ», утвержденного главным врачом и согласованного с Профсоюзным комитетом.

8.6. Заработная плата выплачивается в следующие сроки – 15 и 30 числа каждого месяца. В случае задержки заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их уплатой процентов (денежной компенсацией) в размере 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ, от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

Все решения, касающиеся установления условий оплаты труда, заработной платы и норм труда, а также распределения премий, принимать при участии профкома (ст.ст.133-158ТКРФ).

8.7. Временный перевод работников ГБУЗ СО «Серовская ГБ» на другую работу возможен в строгом соответствии со ст. 72.2. Трудового кодекса Российской Федерации.

## **РАЗДЕЛ IX. СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ**

Работодатель обязуется:

9.1. Обеспечивать полное информирование работников о правах и гарантиях пенсионного обеспечения, правильности применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, по которым устанавливаются льготные пенсии.

9.3. Обеспечить полную регистрацию работников в системе персонифицированного учета, своевременное предоставление в органы Пенсионного фонда РФ достоверных сведений о стаже, зарплате и страховых взносах работающих (ФЗ от 17.12. 2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ и ФЗ от 01.04.1996г. №27-ФЗ «Об индивидуальном персонифицированном учете в системе обязательного пенсионного страхования»).

Работодатель и профком обязуются:

9.4. Направлять на оздоровление сотрудников ГБУЗ СО «Серовская ГБ» в профилакторий «Чайка». Проводить лечение в круглосуточном стационаре у лиц, состоящих на диспансерном учёте за счёт средств больницы.

#### **РАЗДЕЛ X. РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ**

10.1. Молодыми считаются работники в возрасте до 35 лет.

10.2. ГБУЗ СО «Серовская ГБ» формирует кадровый резерв из молодых специалистов и реализует программу их продвижения по службе, обеспечивает молодым работникам возможность социально-трудовой адаптации в течении первого года работы.

10.3. Работодатель ежегодно проводит конкурсы профессионального мастерства по различным профессиям, выявляет и поощряет лучших молодых специалистов.

10.4. ГБУЗ СО «Серовская ГБ» на основании отдельно принятого Положения о наставничестве, закрепляет наставников за всеми молодыми работниками. Устанавливает наставникам молодых специалистов доплаты на период за проведения стажировки.

#### **РАЗДЕЛ XI. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ И РАБОТНИКОВ**

11.1. Работодатель предоставляет в бесплатное пользование Профсоюзному комитету помещение оборудованное телефоном, с отоплением, освещением, энергоснабжением, ремонтом и обслуживанием помещения, уборку и охрану, выполняет для Профсоюзного комитета печатные и множительные работы (по заявке), предоставляет транспортные средства (по заявке).

11.2. По письменному заявлению работников ГБУЗ СО «Серовская ГБ» ежемесячно бесплатно перечислять на счет Профсоюзного комитета не позднее дня выплаты соответствующей заработной платы членские профсоюзные взносы из заработной платы работников.

11.3. Работодатель включает Профсоюзный комитет в перечень подразделений, определяемых для обязательной рассылки документов, касающихся трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов работников, бесплатно обеспечивает Профсоюзный комитет информацией по:

- социально-трудовым вопросам;
- реорганизации или ликвидации ГБУЗ СО «Серовская ГБ»; - введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- другим вопросам, предусмотренным трудовым законодательством, а также непосредственно затрагивающим интересы работников.

11.4. Работодатель создает условия для деятельности Профсоюза, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным Законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", другими Федеральными законами, Коллективным договором.

Работодатель принимает локальные акты, содержащие нормы трудового права, правила внутреннего трудового распорядка по согласованию с Профсоюзным комитетом.

Работодатель рассматривает внесенные Профсоюзным комитетом предложения по социально-трудовым вопросам и создает необходимые условия для участия

представителей Профсоюза при их рассмотрении.

Работодатель не вправе препятствовать представителям Профсоюзного комитета, посещать структурные подразделения, в которых работают члены профсоюза, для реализации уставных задач Профсоюзного комитета и представленных законодательством и Коллективным договором прав.

11.5. При переходе работника из одного подразделения ГБУЗ СО «Серовская ГБ» в другое, а также при реорганизации ранее поданное заявление об удержании из заработной платы работника профсоюзных взносов является основанием для продолжения их удержания и перечисления на счет Профсоюзного комитета.

11.6. Работодатель по письменному заявлению работников, являющихся членами Профсоюзного комитета, ежемесячно удерживает из их заработной платы денежные средства в размере 1% и перечисляет их на счет Профсоюзного комитета.

11.7. Работодатель заблаговременно информирует Профсоюзный комитет о возможных организационно-структурных изменениях ГБУЗ СО «Серовская ГБ», о внутренних и внешних факторах, затрагивающих интересы работников.

11.8. По представлению Профсоюзного комитета Работодатель предоставляет не освобожденному профсоюзному активу возможность обучения в соответствии с планом и сроками краткосрочной профсоюзной учебы утвержденными профсоюзными органами, участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами с сохранением среднего заработка на период отвлечения от основной работы, а также оплачивает командировочные расходы, возникающие в связи с поездками на семинары и конференций по вопросам коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

11.9. Выборному профсоюзному активу для работы в профбюро, профкоме и в профгруппах предоставлять 2 часа в неделю с сохранением заработной платы (согласно плану мероприятий).

Проводить в рабочее время заседания профсоюзных органов, рабочих комиссий, комиссий по охране труда, комиссий по трудовым спорам, коллективных переговоров по заключению и проверке исполнения коллективного договора профсоюзных конференций.

11.10. Работники входящие в состав профоргана Профсоюза и комиссий по трудовым спорам и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены без их согласия на другую работу либо уволены по инициативе Работодателя без предварительного согласия соответствующего профоргана Профсоюза или комиссии по трудовым спорам, а также быть уволенными в течение двух лет, после окончания выборных комиссии без согласования с Профсоюзным комитетом.

11.11. Работодатель гарантирует освобожденным профсоюзным работникам, избранным в органы Профсоюза, предоставление по окончании срока их полномочий, прежнюю работу (должность), а при её отсутствии, другую равноценную работу (должность) в ГБУЗ СО «Серовская ГБ».

11.12. Расторжение трудового договора с работником (членом профсоюза) по инициативе работодателя согласно ст.81 ТК РФ должно быть произведено с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

## РАЗДЕЛ XII. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ РАБОТНИКОВ

12.1. Стороны коллективного договора пришли к соглашению, что работник имеет право на беспрепятственное получение краткосрочного отпуска с сохранением среднего заработка помимо случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, в связи:

а) со свадьбой самого работника (впервые) - 2 дня (при стаже работы в ГБУЗ СО «Серовская ГБ» не менее 1 года);

б) смертью близких родственников (супруги, родители, дети, родные братья и сестры) на период организации похорон – 3 дня;

12.2. Работодатель обеспечивает гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов в соответствии со ст.186 Трудового кодекса Российской Федерации;

- работодатель при сдаче крови и ее компонентов сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха;

- использование дней отдыха за сдачу крови и ее компонентов возможно в течение года со дня сдачи.

12.3. Предоставление дополнительного дня отдыха «*День здоровья*» предоставляется один раз в шесть месяцев, при условии, что в этот период работником не оформлялся лист временной нетрудоспособности. «*День здоровья*» предоставляется за прошедшее полугодие в течение следующего полугодия. Право работников на «*День здоровья*» наступает при стаже работы не менее 3 лет в ГБУЗ СО «Серовская ГБ» и не имеющих дисциплинарных взысканий в течении календарного года. Оплата за предоставленные дни отдыха производится из расчета должностного оклада с учетом уральского коэффициента.

12.4. Выплачивать к юбилейным датам – 50,55,60,65,70,75 лет, единовременное вознаграждение в зависимости от непрерывного стажа работы в ГБУЗ СО «Серовская городская больница» в размере:

15 лет стажа – 10% от должностного оклада;

20 лет стажа – 20% от должностного оклада;

Свыше 25 лет стажа – 30% от должностного оклада.

В случае, если юбилейная дата совпадает с рабочим днем работника, работнику предоставляется по его заявлению дополнительный оплачиваемый день отдыха с сохранением средней заработной платы.

12.5. Выплачивать единовременное денежное вознаграждение в размере 1 (одного) должностного оклада увольняющимся сотрудникам в связи с выходом на пенсию при непрерывном стаже работы в ГБУЗ СО «Серовская городская больница» 25 лет.

12.6. В целях привлечения квалифицированных врачей-специалистов, в случае отсутствия муниципального жилья, компенсировать затраты на аренду жилья в размере 10 000 (десяти тысяч) рублей 00 копеек в месяц в течении 3-х месяцев со дня поступления на работу. В случае отказа от благоустроенной квартиры, выделенной администрацией муниципалитета, компенсация за аренду жилья не выплачивается.

12.7. Ежегодно к профессиональному празднику «*День медицинского работника*» проводить смотр-конкурс «*Лучший по профессии*» с поощрением участников конкурса.

12.8. Обеспечить выплату заработной платы не ниже уровня установленного региональным соглашением.

12.9. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется Работникам в соответствии со ст. 128 ТК РФ.

12.10. На 1-е сентября - 1 день без сохранения заработной платы, родителям первоклассника.

### **РАЗДЕЛ XIII. ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ**

13.1. Главный врач один раз в год отчитывается на профкоме и медсоветах по вопросам:

- выполнения основных показателей работы, финансовом положении ГБУЗ СО «Серовская ГБ»;

- перспективы развития ГБУЗ СО «Серовская ГБ», выполнение коллективного договора;

- оказания материальной помощи, премирование.

13.2. Работодатель обеспечивает профсоюзный комитет своевременной информацией о принимаемых решениях нормативными документами, затрагивавшими социально-экономические и трудовые интересы работников.

### **РАЗДЕЛ XIV. ВЗАИМНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонам социального партнерства: Работодателем и Профсоюзным комитетом (ТК РФ ст. 51).

14.1. В течение срока действия настоящего договора изменения и дополнения могут производиться только по взаимному согласованию Работодателя и профсоюзного комитета.

14.2. Стороны договорились, что:

Работодатель направляет коллективный договор в течение 7 дней со дня его подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий уполномоченный орган. Совместно разрабатывают план мероприятий по выполнению коллективного договора.

Осуществляют контроль за реализацией плана мероприятий по выполнению коллективного договора и его положению, отчитываются о результатах контроля 1 раз в год на заседаниях Профсоюзного комитета и медицинских советах.

Отчитываются 1 раз в год о выполнении коллективного договора на собраниях коллектива ГБУЗ СО «Серовская ГБ».

14.3. Все изменения и дополнения коллективного договора должны оформляться и регистрироваться в установленном порядке.

При обнаружении нарушений выполнения условий коллективного договора одной из сторон в письменной форме делается представление лицам, подписавшим данный договор.

Прочтите, пронумеровано и сурешлено

печатью 13 (тринадцать) листов

Должность: главный врач

ГБУЗ СО «Серовская ГБ»

Подпись \_\_\_\_\_ / И.Н. Болтасев /

